

Steigerung meiner Führungskompetenz Bildungsurlaub (40 Ustd.) (Dozent: Karl-Heinz Schwier)

Zielgruppe: Personen in Leitungspositionen oder Teilnehmer/-innen, die sich auf eine Leitungsposition vorbereiten wollen

Seminarziel: Steigerung der Selbstsicherheit, Handlungs- und Führungskompetenz

Lernziele und Inhalte:

- Anwenden von Motivationstechniken
- Führen von Konfliktgesprächen
- Selbsteinschätzungs Kompetenzen
- Gesprächsführungsstrategien und -techniken
- Verständnis des Veränderungsmanagements
- Mitarbeiterführung, Was kennzeichnet die ideale Führungskraft?

Arbeitsformen, Methoden: Gruppenarbeit, Rollenspiele, Einzelreflexionen, Kurzvorträge, Diskussionen.

Der Dozent ist Managementberater, Trainer, Coach und Betriebswirt.

	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
09:00	Begrüßung – Vorstellung des Programms Vorstellungsrunde 1. Übung: Teilnehmervortrag - Körpersprache	Rückblick – Ausblick Einzelpräsentation Theorieinput: Innere Selbstsicherheit – äußere Selbstsicherheit	Rückblick – Ausblick Wettbewerb - Kreative Wiederholung Gesprächsfertigkeiten Selbsteinschätzung als Führungskraft	Rückblick – Ausblick Managen von Veränderungen Persönlicher Umgang mit Veränderung Mitarbeiterveränderung begleiten	Rückblick – Ausblick Fehler machen ohne Reue Anerkennung (Lob) aussprechen Situationen für Anerkennung aufspüren und Anerkennungen formulieren
10:30	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>
10:45	Rechte – Steigerung der Selbstsicherheit Motivation – Konfliktgespräche Übung: Selbsteinschätzung	Gesprächsfertigkeiten: IN/ Gespräche eröffnen und beenden Klären und Verständnis sicherstellen	Rollenspiel und Reflexion	Motivation mit theoretischem Input und praktischen Übungen	Rollenspiele Anerkennungen formulieren Themenspeicher der Woche leeren
12:15	<i>Mittagspause</i>	<i>Mittagspause</i>	<i>Mittagspause</i>	<i>Mittagspause</i>	<i>Mittagspause</i>
13:15	Fit werden Tipps: Steigerung der Selbstsicherheit Situation zur Steigerung der Selbstsicherheit Abweichende Meinung vertreten	Gesprächsfertigkeiten Konstruktiv kritisieren	Rollenspiele und Reflexion Praxistransfer Veränderungen managen	Motivation – Unternehmenssimulation mit Reflexion	Die ideale Führungskraft Feedbackrunde interaktiv
14:45	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>
15:00 16:30	Bitten formulieren Bitten anderer ablehnen Rollenspiel (Gebietsverkaufsleiter) Nachbesprechung Blitzlicht	Meinungsverschiedenheiten behandeln: Mit Konsens, Ohne Konsens Rollenspiele mit Einführung und Nachbesprechung	Eigene Reaktion auf Veränderung Mitarbeiterreaktion auf Veränderung	Motivation – Unternehmenssimulation mit Reflexion	Persönliche Feedbackrunde Einzelübung: Seminarreflexion mit Praxistransfer Bewertung