

Teamführung und –entwicklung Bildungsurlaub

Zielgruppe: Offen für alle Interessierten

Lernziele und Kompetenzgewinn:

- Kennenlernen von Team Definitionen
- GPRI Modell
- Teamentwicklung
- Konfliktmanagement
- Rollenverständnis
- Kennenlernen von Kommunikationsmodellen
- Praxistransfer (Baumaßnahme)

	1. Tag:	2. Tag:	3.Tag:
9:00	<p>Begrüßung, Organisatorisches, Programm Zeiten - Ausblick</p> <p>Vorstellungsrunde und Erwartungsabfrage</p> <p>Gruppenarbeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teamleiter • Team 	<p>Begrüßung und Rückblick auf den Vortag - Ausblick</p> <p>Teamentwicklungsuhr nach Tuckmann (Entwicklungsphasen des Teams)</p>	<p>Begrüßung und Rückblick auf den Vortag - Ausblick</p> <p>Gute Kommunikation ist hervorragende Konfliktprävention</p> <p>Hilfreiche Modelle:</p> <ul style="list-style-type: none"> • das Eisbergmodell, • das Rohrpostmodell, die 3 A-Optionen bei schwierigen Rahmenbedingungen
10:30	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>
10:45	<p>Das persönliche Teambild</p> <p>Teamdefinition – Unterschied zwischen Team und Gruppe</p>	<p>Die Rollen im Team – typische Rollenkonflikte</p> <p>Rollenprofil – Selbsteinschätzung</p>	<p>Konflikte konstruktiv nutzen - Meinungsverschiedenheiten behandeln</p> <p>Mit Widerständen und Saboteuren umgehen</p>
12:30	<i>Mittagspause</i>	<i>Mittagspause</i>	<i>Mittagspause</i>
13:30	<p>Teamdefinition</p> <p>Optimale Teamgröße</p> <p>GRPI-Modell</p>	<p>Das TZI-Dreieck (Themenzentrierte Interaktion)</p> <p>Teamdiagnose – Wo steht mein Team?</p>	<p>Praxisübungen I</p>
15:00	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>	<i>Kaffeepause</i>
15:15 bis 16:30	<p>Gruppenarbeit: Baumaßnahme (mit Auswertung)</p> <p>Rückblick auf den Tag</p>	<p>Entwicklung eines Wir Gefühls</p> <p>Das Hochleistungsteam</p> <p>Die Zukunftswerkstatt</p> <p>Rückblick auf den Tag</p>	<p>Praxisübungen II</p> <p>Rückblick auf das Seminar, Praxistransfer</p> <p>Rückblick auf den Tag</p> <p>Abschluss</p>