**Stoffplan: Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung – Unternehmenskulturen verstehen**

**Zielgruppe:** Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung

**Lernziele & Inhalte:**

* Begriffsklärung
* Überblick über verschiedene Organisationsformen
* Definition „Firmenkultur“ & Typisierung Firmenkulturen
* Intervention und Interventionen
* Erkennen der Firmenkultur (Diagnose) und Verstehen der Tabus
* Entwicklung von (persönlichen) Strategien für verschiedene Kulturen

**Arbeitsformen/Methoden:** Gruppenarbeit, Kurzvorträge/ Theorieinputs, Diskussionen, Übungen, Rollenspiele

**Dozentin:** Dr. Jutta Jessenberger

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Tag 1** | **Tag 2** | **Tag 3** |
| 9:00 – 12:00 (inkl. Kaffeepause) | * Einführung
* Begriffsklärung
	+ Organisation
	+ Organisationsform
	+ Kultur
	+ Firmenkultur
	+ Intervention
 | * Kultur / Firmenkultur
* Arten von Firmenkulturen
 | * Erkennen von Firmenkulturen
* Persönliche Strategien für verschiedene Kulturen
 |
| 12:00 – 13:00 | Mittagspause | Mittagspause | Mittagspause |
| 13:00 – 16:30(inkl. Kaffeepause) | * Organisationsentwicklung
* Organisationsformen
 | * Intervention & Interventionstypen
 | * Persönliche Strategien für verschiedene Kulturen
* Wiederholung
 |

**Bemerkung:** Der Ablauf des Seminars kann sich angepasst an die Bedürfnisse der Gruppe verändern.